

## Unternehmensleitlinien

Offergeld ist ein innovativer Anbieter hochwertiger Transport- und Logistikleistungen. Mit qualifizierten Mitarbeitern, erstklassigem Equipment sowie durch überzeugende Qualität sind wir ein verlässlicher und flexibler Partner unserer Kunden.

Offergeld Logistik arbeitet seit 1924 in der Logistik, ist heute europaweit tätig und wird in der 3. Generation im Familienbesitz geführt.

Die Offergeld-Gruppe steht für umfassenden Logistik-Service. Mit intelligenten Lösungen für Lagerlogistik, Transport und Value Added Service orientieren wir uns konsequent an den Bedürfnissen, Erwartungen und Wünschen unserer Kunden.

Die Arbeits-, Gesundheits-, Umweltschutz- und Hygienepolitik bildet zusammen mit der Qualitätspolitik der Offergeld-Gruppe die Basis zur Erreichung der Zielsetzungen. Sie ist verbindlich für alle Standorte der Offergeld-Gruppe. Die Einhaltung wird von der Geschäftsleitung konsequent eingefordert, überwacht und regelmäßig überprüft.

- **Kundenorientierung**

Unser Handeln orientiert sich konsequent an den Bedürfnissen, Erwartungen und Wünschen unserer Kunden

- **Wirtschaftlichkeit**

Durch eine stetige Verbesserung unserer Prozesse, die Erschließung neuer Geschäftsfelder sowie durch eine konsequente Kostenoptimierung streben wir eine nachhaltige Ergebnissteigerung an.

- **Nachhaltigkeit**

Umweltschutz und Ressourcenschonung sind für das wirtschaftliche Handeln der Offergeld-Gruppe ein grundsätzlicher Baustein. Ob durch eine optimierte Tourenplanung, der Vermeidung von Leerfahrten, einer optimierten Auslastung der Anlagen, durch den Nutzen der rollenden Landstraße, durch den Einsatz lärm- und abgasoptimierter Fahrzeuge oder dem Einsatz alternativer Technologien. All diese Aktivitäten führen zu einer Verringerung der Emissionen und einem sparsamen Umgang mit den Ressourcen, und sind Zeichen eines verantwortlichen Handelns gegenüber der Umwelt.

- **Prozessoptimierung**

Um auch langfristig wettbewerbsfähig zu sein optimieren wir kontinuierlich unsere Logistik- und Serviceprozesse und fördern die Qualifikation und das Umweltbewusstsein unserer Beschäftigter.

- **Mitarbeiter**

Eine optimale Erbringung unserer Dienstleistungen ist nur mit motivierten Mitarbeitern möglich. Eine gute Aus- und gezielte Weiterbildung unserer Mitarbeiter bildet daher die Basis für qualitativ hochwertige Dienstleistungen.

- **Best Practice**

Die Offergeld-Gruppe etabliert durch ständige interne und externe Vergleiche optimale Prozesse über alle Standorte hinweg, ohne zwanghafte Forderung nach absoluter Gleichheit der Standorte.

- **Umwelt**

Ökonomie und Ökologie stellen für uns keine Gegensätze dar. Bei unserem unternehmerischen Handeln wird stets auf ein ausgewogenes Verhältnis geachtet.

- **Ethik und Anti-Korruption**

Die Einhaltung von ethisch-moralischen und rechtlichen Rahmenbedingungen setzt ein hohes Maß an Integrität voraus, die wir von jedem unsere Mitarbeiter voraussetzen und einfordern.

Korruption wird innerhalb der Offergeld-Gruppe nicht toleriert. Für die Offergeld-Gruppe kommen keine Geschäfte in Betracht, die mit der Verletzung von gesetzlichen Bestimmungen oder Unternehmensregelungen im Zusammenhang mit der Gewährleistung oder Annahme von Vorteilen verbunden sind. Deshalb halten wir die gültigen Gesetze und Vorschriften, insbesondere die internationalen Antikorruptionsstandards, wie sie beispielweise im UN Global Compact niedergelegt sind, ein. Als Leitfaden für unsere Mitarbeiter dient die „Richtlinie zur Anti-Korruptionsbekämpfung“.

- **Menschenrechte**

Die Offergeld-Gruppe unterstützt die Umsetzung der Menschenrechte gemäß der Europäischen Menschenrechtskonvention (EMRK)

- **Keine Zwangsarbeit**

Die Offergeld-Gruppe lehnt jede Art von Zwangsarbeit ab.

- **Keine Kinderarbeit**

Innerhalb der Offergeld-Gruppe ist jede Art von Kinderarbeit untersagt. Das Mindestalter der Beschäftigten richtet sich nach den jeweiligen staatlichen Gesetzen bzw. tarifvertraglichen Regelungen, sofern diese nicht das in dem Abkommen der internationalen Arbeitsorganisation (IAO bzw. ILO) festgeschriebene Mindestbeschäftigungsalter unterschreiten.

- **Keine Diskriminierung**

Die Offergeld-Gruppe tritt für eine Gleichbehandlung und Chancengleichheit ihrer Beschäftigten ein und unterlässt jegliche Benachteiligung aus Gründen der Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

- **Vergütung und Arbeitszeiten**

Innerhalb der Offergeld-Gruppe werden die jeweiligen Bestimmungen über Arbeitszeiten, Löhne und Gehälter sowie Arbeitgeberleistungen eingehalten.